

A black and white photograph of a modern architectural interior. The scene features large, rectangular concrete columns and a brick wall in the background. A person is visible in the distance, walking through the space. The lighting creates strong shadows, emphasizing the geometric forms of the architecture.

# Lista A

Valorizar a UA

# Lista A

Valorizar a UA

A Universidade de Aveiro encontra-se neste momento a comemorar os seus quarenta anos de existência. Este é pois um momento marcante para toda a comunidade académica que se deve orgulhar por pertencer a esta instituição. No entanto, mais do que festejar este momento, devemos ter também a capacidade de **analisar o passado** e, com base nessa análise, **projectar o futuro** da nossa academia e os seus desafios. Esta reflexão deve servir desde logo como ponto de partida para a Valorizarmos cada vez mais.

A UA tem pautado a sua actuação ao longo dos últimos anos através de um projecto que abrange não só a educação e a investigação, mas também uma acção cívica e cultural onde os **estudantes** têm tido uma **acção determinante**.

Consideramos que neste percurso de desenvolvimento contínuo, o **envolvimento da comunidade estudantil é essencial**. Os estudantes são parte fundamental para o sucesso da UA. Sem os mesmos a existência da UA não tinha sentido. É deste modo que a **Lista A** apresenta a sua candidatura ao Conselho Geral da Universidade de Aveiro. Uma candidatura que pretende ajudar a **Valorizar a nossa Universidade**.

Acreditamos para tal ter um conjunto de pessoas com provas dadas no seio académico, **capazes de projectar a UA** e de **contribuir de forma inequívoca para discutir os desafios futuros da nossa Universidade**, com vista a construção de uma academia cada vez mais forte e coesa. Acreditamos que todos juntos vamos Valorizar a Universidade de Aveiro.

# Lista A

Valorizar a UA

## **Visão:**

Ambicionamos uma Universidade valorizada e impar no panorama nacional e interligada com a região em que está inserida. Uma Universidade que envolve toda a comunidade em torno de um projecto global e em constante dinamização.

## **Objectivos Estratégicos:**

1. Valorizar os Estudantes
2. Valorizar a Promoção
3. Valorizar a Inclusão
4. Valorizar a UA na Cidade e na Região
5. Valorizar a Organização
6. Valorizar o Ensino e a Investigação

## 1. Valorizar os Estudantes

Os estudantes da Universidade de Aveiro sempre se distinguiram pela sua capacidade de participação e têm mostrado ao longo dos últimos anos que a sua opinião, tanto nos órgãos da nossa Universidade como ao nível do associativismo, tem sido fundamental para a evolução da instituição. No entanto, torna-se cada vez mais essencial para o desenvolvimento forte e coeso da UA que esta participação seja reforçada, organizada, que envolva os estudantes nas diferentes estruturas e que consiga que o trabalho destas consiga ser acompanhado por todos. Para tal, é necessário que a informação seja veiculada de forma simples e regular mas, mais importante ainda, é conseguir que os estudantes percebam como funciona a Universidade, qual a importância dos seus diferentes órgãos, como estes actuam em conjunto e ainda como é que cada um pode contribuir para o desenvolvimento da instituição.

No que diz respeito ao associativismo, existe uma necessidade de ter presente a filosofia de união que está implícita na Universidade, caminhando cada vez mais para uma realidade de união e trabalho conjunto com um único objectivo, proporcionar a todos os estudantes uma experiência universitária de excelência. A reorganização do Projeto Associativo dos Estudantes da Universidade de Aveiro assume-se assim como fundamental de forma a reunir as diferentes sensibilidades e de proporcionar a todos um espaço saudável de integração e de intervenção. É no seio da estrutura da Associação Académica da Universidade de Aveiro, instituição com responsabilidades legais de representação dos estudantes da UA, que tudo isto será possível. Conjugando esta vontade com uma maior receptividade da comunidade para a intervenção estudantil, será mais fácil à Universidade transmitir a sua cultura e os seus valores dentro e fora de portas. Contudo, nada disto será possível se continuarmos a olhar para os dirigentes associativos como estudantes sem ambições académicas não reconhecendo o seu entusiasmo pela mudança e

# Lista A

Valorizar a UA

pela Valorização de toda a comunidade académica, fechando com isso os olhos ao impacto positivo que todos os dias estes dirigentes alcançam.

## 2. Valorizar a Atractividade

A imagem da Universidade de Aveiro é hoje uma ferramenta muito importante no que toca à atractividade. Quer internamente, quer externamente, é unânime que mais importante que a definição de uma identidade gráfica para a instituição é a sua implementação, porque apesar de a nossa instituição ser já reconhecida como uma Universidade jovem, dinâmica e inovadora, esse processo não está ainda completo e não podemos ter uma Universidade em que só alguns seguem esta filosofia. Não há dúvidas de que somos a melhor Universidade do País, mas temos que ser mais assertivos na forma como o comunicamos e não descuidando a comunicação ao nível interno. Temos por isso de ser capazes de implementar de forma simples e eficaz a estratégia definida e conseguir que todos a percebam, para que cada um de nós seja um bom embaixador da UA.

Também o Campus assume um papel especial na promoção da UA, não só pelos seus ícones de arquitetura presentes mas também por tudo aquilo que ele nos proporciona, através da filosofia de união bem explícita no seu conceito e na nossa instituição. Desde a qualidade de ensino e investigação a atividades associativas organizadas pelos estudantes da UA. Só uma filosofia global que congregue as várias vertentes de formação do indivíduo (através do desporto, da cultura e de atividades pedagógicas) pode tornar-nos num campus de excelência. Assim sendo, é de extrema importância o investimento em apoios e infraestruturas sociais, nunca esquecendo a necessidade da contínua aposta na qualidade da formação, intervindo assim em matérias como a reformulação dos ciclos de estudo e a qualidade do corpo docente.

### 3. Valorizar a Inclusão

Actualmente, Portugal passa por um período de grande instabilidade económica e social que tem levado consecutivamente a uma grande diminuição do orçamento disponível para a Acção Social no Ensino Superior. Reveste-se assim de acrescida importância a eliminação dos entraves de cariz financeiro no acesso ao Ensino Superior. Mas, a estratégia nesta temática não pode ficar por aqui. É necessário que sejam criadas ferramentas que permitam aumentar as receitas próprias da Universidade permitindo um maior investimento nesta matéria e ao mesmo tempo que criem ambiente inclusivo, que proporcione um ambiente estimulante e solidário de trabalho e convívio, motivador para toda a comunidade universitária.

Se relativamente aos apoios sociais directos pouco pode ser feito pelas universidades, pois o centro decisório está nas mãos do Governo da República, já os apoios indirectos devem ser uma prioridade. É importante que a Universidade de Aveiro continue e apostar no alojamento académico dado que para muitos estudantes, esta é uma despesa com bastante peso no seu orçamento. É de igual forma importante que as bolsas de mérito social, uma inovação introduzida pela Universidade de Aveiro, possam aumentar a sua abrangência para auxiliar ainda mais estudantes. Também a aposta em serviços de valor reduzido, onde a alimentação tem um destaque natural, é essencial para os estudantes devendo ser ainda mais alargado no apoio médico com o Centro de Saúde Universitário, marcando a Universidade de Aveiro uma vez mais pelo seu carácter inovador.

Também o desporto assume um papel relevante como factor de inclusão na Universidade de Aveiro, como espaço de educação para a cidadania e de promoção de valores do ser humano, na dinamização de hábitos de vida saudáveis e ainda na promoção da instituição. Este sector, se bem aproveitado pela UA, poderá ajudar em muito a alcançar os objectivos,



# Lista A

Valorizar a UA

uma vez que a correcta promoção de estilos de vida saudáveis é indissociável do sucesso académico. É necessário porem, um forte investimento, ao nível das infra-estruturas de apoio à realização destas práticas, o que já vem sendo discutido há muito tempo, mas sem efectivamente haver conclusões, e quando cada vez mais as infra-estruturas existentes se revelam ser insuficientes.

#### **4. Valorizar a UA na Cidade e na Região**

Neste ponto, consideramos essencial que haja um reforço da ligação entre a UA, a Cidade e a Região. Ao longo dos últimos anos a Universidade tem vindo a aumentar esta ligação, contudo não deixa de ser necessário o seu reforço. É necessário que exista uma constante política de alianças com o tecido empresarial da região de Aveiro que Valorize a UA na mesma. A promoção da cidadania activa deve cada vez mais ser um pilar da Universidade de Aveiro. A promoção de iniciativas de voluntariado e solidariedade sociais que respondam a necessidades da comunidade envolvente devem fazer parte da nossa acção e ser levadas a cabo como forma de aproximar a comunidade universitária e a comunidade regional em torno de objectivos comuns.

Acreditamos que é também essencial que os habitantes da Cidade de Aveiro reconheçam a Universidade, e em particular os estudantes, como partes essenciais para o desenvolvimento da região e da economia local. Deve por isso existir também um diálogo constante entre a Universidade e a Câmara Municipal de Aveiro que permita atingirmos em conjunto estes fins de Valorização da UA na Cidade e Região.

## 5. Valorizar a Organização

Já aqui referimos que o país atravessa hoje uma crise financeira severa. Como consequência também o Ensino Superior atravessa um período difícil, havendo sérias dificuldades no que toca ao seu financiamento. No entanto, nós estudantes, não podemos deixar de considerar a aposta na rede de Ensino Superior como uma aposta estratégica ou mesmo como uma prioridade nacional. Só apostando na qualificação dos recursos humanos e no desenvolvimento de tecnologia poderemos garantir um futuro melhor e gerar valor acrescentado para o nosso país. Através da consolidação da cultura organizacional da UA será possível potenciar ao máximo a produtividade, conseguir atingir elevados níveis de desempenho, disfrutar de grande prestígio e reconhecimento internacional, sempre com uma qualificação de excelência.

A Universidade deve realizar esforços no sentido de aumentar o seu financiamento, quer seja através de parcerias com o tecido empresarial ou na prestação de serviços à comunidade, quer seja na geração de valor acrescentado através da investigação desenvolvida, garantindo assim mais receitas próprias. Reconhecemos a importância que as propinas assumem no financiamento das instituições de Ensino Superior, no entanto, e tendo em conta que actualmente os seus valores são já excessivos para os rendimentos de muitas famílias, não poderá haver espaço para mais aumentos. Devemos ainda lutar para que internamente a distribuição de investimento obedeça a critérios bem definidos, não afectando a qualidade de ensino, apostando continuamente nos contractos programa com as unidades orgânicas.

De igual modo o Estado deve focalizar-se para a realização de contractos programas com as instituições de Ensino Superior que assentam em objectivo e metas rigorosos e que estimulem estas instituições a se desenvolverem.

## 6. Valorizar o Ensino e a Investigação

A Universidade de Aveiro é reconhecida por todos pela investigação de excelência que apresenta, pelas infra-estruturas de que dispõe e pelas competências do seu corpo docente. Tal como na sua arquitectura, a forte ligação entre todas as áreas distintas que apresenta no ensino e na investigação beneficia e potencia o conjunto, permitindo assim que a nossa Universidade seja conhecida como universidade interdisciplinar e colaborativa por natureza, oferecendo um ambiente propício à investigação e aprendizagem de estudantes. A excelência da investigação confere ainda reputação e credibilidade à Universidade e configura-se como instrumento capaz de atrair investigadores seniores e captar jovens talentos.

A maturidade que a UA já apresenta deve orientá-la a aspirar a níveis cada vez mais exigentes de qualidade, o que simultaneamente proporcionará prestígio mas também agirá como factor extra de atractividade. Para que este objectivo seja alcançável terá de haver uma avaliação permanente das decisões tomadas e uma definição coerente e constante do rumo. Por outro lado, a oferta curricular deverá ser repensada, principalmente ao nível dos mestrados, onde a UA actualmente apresenta uma lacuna, e devem ser constantemente procuradas novas e melhores metodologias pedagógicas.

A concretização dos diversos objectivos resultará numa Universidade com uma capacidade crescente para atrair estudantes e profissionais de todas as áreas.



## Lista A

Valorizar a UA